

JOBB & UTDANNING

Ekspertene

svarer

Våre eksperter svarer gjerne på spørsmål fra leserne. De kan sendes til arbeidsliv@aftenbladet.no og vil bli besvart i Aftenbladet.

Leif Helge Bærheim er rekrutterings-ekspert og partner i Montagu Executive Search.



Ledelse i politikk og næringsliv

I disse dager slikker noen politikere sine sår etter å ha kommet ut av valget som tapere. Andre sitter igjen som vinnere og skal levere resultater som lovet velgerne.

I næringslivet er det selskapets styre som påser at ledelsen leverer resultater som forventet, og manglende resultater fører ofte til at ledere mister jobben. Politikere blir valgt inn på løfter og forventninger om en bedre styring, men eierne, det vi si folket, har kun begrensede muligheter til å kaste dem.

Styrer i norske bedrifter blir ofte beskyldt for å rekruttere kun blant sine egne. Gjelder det samme for regjeringen og Stortinget, det viktigste styret i Norge?

Selv om det er åpenbare forskjeller mellom politisk ledelse og ledelse i næringslivet er det en del grunnleggende verdier og egenskaper som burde gjelde i begge leire.

Når næringslivet definerer hva de ser etter i en toppleder, hører vi ofte stikkord som erfaring, integritet, gjennomføringsevne, tillitsfull, målrettet, resultatorientert og motiverende. Næringslivet benytter seg i stor grad av profesjonelle hodejegere for å finne frem til lederne med de rette egenskapene.

Våre folkevalgte går ikke gjennom den samme utvelgesprosessen med eksterne spesialister. I politikken er det som oftest de interne posisjonene i partiet, samt kjønn og landsdelstilhørighet som avgjør hvem som sitter i regjering fremfor de riktige lederegenskapene. Det er ikke rart at for enkelte statsråder har oppgaven vist seg for stor.

Vil vi få en regjering som leverer resultater? Det blir spennende å følge med på hvem som blir statsråder og statssekretærer i regjeringen og skal levere på de løfter som er gitt og hvilke resultater de oppnår. Et ordtak sier at «det er enkelt å lede i medvind – det er når det butter imot at de virkelige lederne står frem.»

At våre nylig valgte politiske ledere vil oppleve motgang, er rimelig sikkert. Landet og næringslivet står ovenfor store utfordringer fremover. La oss håpe at vårt styre består av de gode lederne landet trenger.

I politikken er det som oftest de interne posisjonene i partiet, samt kjønn og landsdelstilhørighet som avgjør hvem som sitter i regjering fremfor de riktige lederegenskapene.

Oljeliv Nord-Norge



– Vent deg et kulturs

► Oljen gir Hammerfest mange nye innbyggere. Et par fra Tananger råder innflyttere til å være åpne og klar for kultursjokk: Det å handle melk kan bli **mer sosialt enn du trodde.**

HAMMERFEST

–Noen venner er fremdeles i sjokk over at vi flyttet så langt nord. Jeg hadde to på besøk i helga som ble positivt overrasket. De var ikke klar over at byen var så stor, men trodde den var mer som et veikryss. Det bor 10.000 i Hammerfest. Her er det store kontorer, et baseområde med flere bedrifter, et nytt kultursenter og mange butikker, sier Christer Andersen.

Han jobber for Tenaris som leverer rørprodukter til brønner. Andersens ansvar er logistikk og klargjøring for alt som skal til Eni- og Goliat-prosjektet. I 2010 var arbeidsplassen hans Norseia i Tananger. Så fikk han tilbud om å bli Tenaris' mann i Hammerfest.

–Det var interessant å få jobbe selvstendig på et prosjekt. Det appellerte til meg. Avtalen er for tre år, så etter et lite familieråd bestemte vi oss for å dra.

”Jeg hadde hørt at de kanskje ikke var så glade i folk fra Stavanger som kom og tok oljejobbene. Men vi har bare opplevd det motsatte. Folk er glade for at det kommer nye til byen.”

Margrethe Haga Staurland.

Vi hadde jo bodd og studert på Nord-Jæren hele livet, så det var greit å se litt mer av verden, sier Christer Andersen og får støtte av samboer Margrethe Haga Staurland.

Lett å få jobb

Hun var derimot litt bekymret for å måtte gå arbeidsledig, så en jobb måtte på plass før hun pakket kofferten. Med en bachelor i reiselivsledelse fra UiS pluss hotellerfaring var en Rica-stilling på plass ganske raskt ved starten av 2011.

–Jeg stortrivdes som resepsjonist, men ønsket etter hvert nye utfordringer. Så jeg startet året etter på en master i økonomi og fikk samtidig en stilling på treningssentret i byen. Nå er jeg ansatt både som driftsleder og instruktør.

Det var ikke veldig vanskelig for Margrethe Haga Staurland å få seg noe å gjøre. Hennes beste tips til andre partnere som føl-

ger med til Hammerfest, er ikke å bruke internett for å lete etter jobber.

–Prat med folk! Det tar ikke lang tid før «alle» vet hvem du er og hva du kan. Du må bare være på rett plass til rett tid. Det går på hvem som kjenner hvem. Det er lettere å få jobb når du først er her, sier hun.

Paret vsiste lite om Finnmark før de kom, bortsett fra det vanlige med mørketid, midnattssol og rein. Det første året var soltapet litt tungt, og de la sommerferien til november. Kulturforskjellene både privat og på jobb var også en liten overgang for begge.

Tar tid å handle melk

–Det er litt mer uformelt her oppe. I Stavanger er det så mange på arbeidsplassen og større skille mellom ansatte og sjef. Her kan du fint være god venninne med sjefen din. Det gjør faktisk det meste lettere